



ประกาศโรงเรียนพินายวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงเรียนพินายวิทยา ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ฉะนั้น อาศัยความตามหนังสือ การคลังด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๓๐/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อำนาจและคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. รายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ๑ อัตรา

๑.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑.๑.๑ ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๑.๑.๑.๒ เพศชาย หรือ เพศหญิง

๑.๑.๑.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ - ๔๕ ปี

๑.๑.๑.๔ คุณสมบัติระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยี การถ่ายภาพและวิดีโอ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาระบบสารสนเทศและนวัตกรรมธุรกิจดิจิทัล

๑.๑.๒ ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ

๑.๑.๒.๑ รับผิดชอบงานต่างๆ ในการบริการโสตทัศนศึกษาของโรงเรียน

และจัดระบบสื่องานบันทึกภาพถ่ายและการบริการภาพถ่าย งานบริการสไลด์เทป งานบริการเครื่องเสียง งานบริการฉายวิดีโอ เพื่อประกอบการประชุมสัมมนา หรือฝึกอบรมต่างๆ

๑.๑.๒.๒ เก็บรักษาซ่อมบำรุงโสตทัศนอุปกรณ์

๑.๑.๒.๓ ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒.๔ มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับการออกแบบงานกราฟิก อินโฟกราฟิก การถ่ายภาพนิ่ง วิดีโอและตัดต่อภาพ การผลิตสื่อต่างๆ จะรับพิจารณาเป็นพิเศษ

๑.๑.๒.๕ งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๓ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- ๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำผิดคดีทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

หมายเหตุ

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

กำหนดการ	วัน เดือน ปี	เวลา
ประกาศการรับสมัคร	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
กำหนดการรับสมัคร (เว้นวันหยุดราชการ)	วันที่ ๔ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	ตั้งแต่ ๑๕.๐๐ น.
ข้อสอบแบบปรนัย ณ ห้องไตรโลกวิชัย อาคาร ๔	วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
สอบสัมภาษณ์ ณ ห้องไตรโลกวิชัย อาคาร ๔		เวลา ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป
ประกาศผลการคัดเลือก	วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙	ตั้งแต่ ๑๕.๐๐ น.
การจัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙	เวลา ๐๙.๐๐ น.

๓.๑ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๓.๑.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว
จำนวน ๑ รูป
- ๓.๑.๒ ประกาศนียบัตรฉบับจริง พร้อมสำเนา
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๑.๓ บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้านฉบับจริงพร้อมสำเนา
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๑.๔ หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ฯลฯ พร้อมสำเนา
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๑.๕ ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๑.๖ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๑.๗ หนังสือผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม
จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ เงื่อนไขการรับสมัคร

๓.๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ

๓.๒.๒ หากมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพียงคนเดียวทางโรงเรียนถือเป็นเอกสิทธิ์ในการที่จะขยายเวลารับสมัครหรือไม่ก็ได้

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๔ การประกาศผลการสอบคัดเลือก

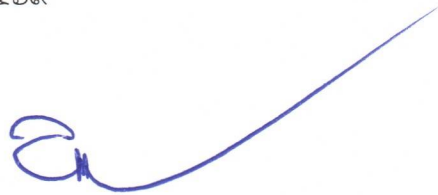
ในกรณีที่ผู้มีผลรวมคะแนนสอบเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่มาสมัครก่อน

๔. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้าง ตามที่โรงเรียนพิมายวิทยากำหนด โดยมีระยะเวลาจ้าง ๓ เดือน ๘ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙)

การจ้างครั้งแรกจะถือตามประกาศผลการคัดเลือก ผู้ไม่มารายงานตัวตามกำหนดทุกกรณี ถือว่าสละสิทธิ์ และจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ จากทางโรงเรียนไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางอังคณา คำสิงห์นอก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพิมายวิทยา