

คู่มือครู
กลุ่มบริหารบุคคล 2567



มาตรฐานการปฏิบัติงานตาม โครงสร้างการบริหาร



โรงเรียนพิมายวิทยา อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

โครงสร้างกลุ่มงานบริหารงานบุคคล



กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคล เป็นภารกิจที่มุ่งส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัวอิสระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครู และลูกจ้างให้ได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนา การศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของโรงเรียนและหน่วยงานต้นสังกัด
๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรในโรงเรียน ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดย ยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ
๔. เพื่อให้ครูและบุคลากรในโรงเรียน ที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วิสัยทัศน์ (Vision)

บุคลากรมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

พันธกิจ (Mission)

พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพ

เป้าประสงค์ (Objective)

๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมความมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ ด้านการจัดการเรียนการสอนทักษะด้านดิจิทัล เทคโนโลยี การวิจัยและความเป็นครู
๒. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ครูมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามสมรรถนะ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้เรียน
๓. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมครูให้มีจรรยาบรรณทั้งต่อตนเอง ต่อวิชาชีพและต่อผู้รับบริการ เป็นที่ยอมรับของนักเรียน ผู้ปกครองและชุมชน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

ขอบข่าย/ภารกิจ

ขอบข่าย/ภารกิจของงานกลุ่มงานบริหารงานบุคคล มีดังนี้

๑. งานสำนักงาน
๒. งานวางแผนอัตรากำลัง
๓. งานวินัยและการรักษาวินัย
๔. งานส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ
๕. งานส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. งานส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ
๘. งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน